



FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

(D3S)

Document de référence : référentiel métier de D3s

Fonctions de

Directeur adjoint chargé de la filière gériatrique

Cotation PFR (CN) : 2,4 + 0,2 (multi-sites)

CENTRE HOSPITALER REGIONAL METZ THIONVILLE

Personne à contacter : *Monsieur Dominique PELJAK - Directeur Général*
03 87 55 77 45
direction.generale@chr-metz-thionville.fr

Modalités de candidature :

- les candidats seront vus personnellement par le Directeur Général du CHR et/ou par la Directrice Générale Adjointe
- les candidatures devront être préalablement envoyées par e-mail à direction.generale@chr-metz-thionville.fr

Présentation générale de l'établissement

Créé en 1977, le Centre Hospitalier Régional (CHR) Metz-Thionville est un établissement de la catégorie CHR/CHU qui assure un rôle de proximité et de recours dans le bassin de population le plus peuplé de Lorraine (1,2 million d'habitants). Le CHR est siège de groupement hospitalier de territoire (GHT).



Il compte 2052 lits et places, dont environ 1 100 lits MCO, répartis sur 5 sites hospitaliers distants de 30 km les uns des autres (Metz, Thionville, Hayange) et comprend 3 sites d'EHPAD. Il compte 6 000 agents, dont 700 personnels médicaux.

L'établissement présente un budget d'environ 760 millions d'euros, tous budgets confondus.

Engagé dans la conduite de plusieurs contrats de retours à l'équilibre financier depuis 2008, le CHR a renoué avec l'équilibre en 2013 et a confirmé ses bons résultats depuis en présentant un résultat excédentaire.

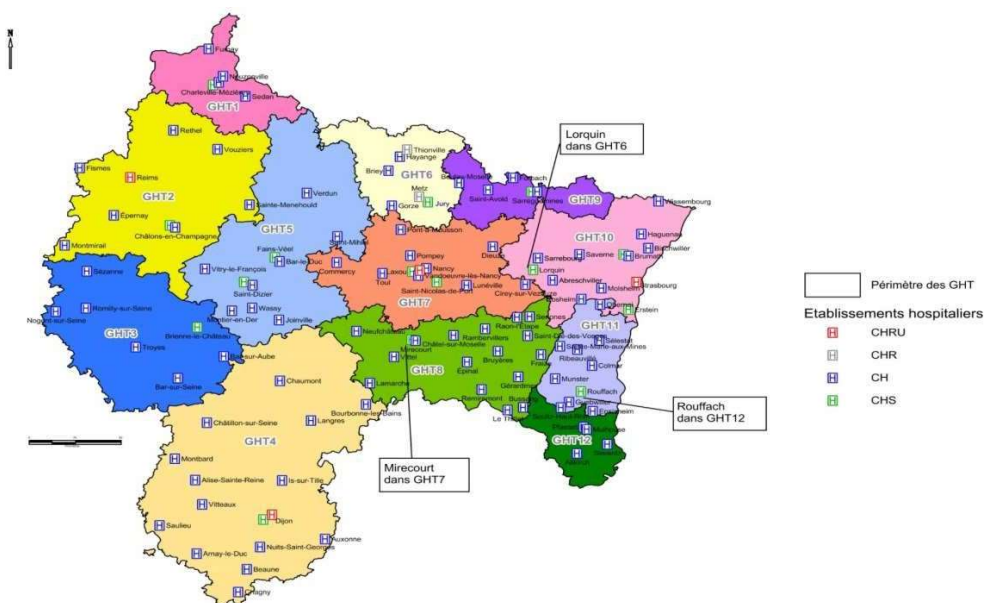
Etablissement faisant partie des premiers établissements certifiables, ses comptes ont tous été certifiés sans réserve, ni recommandation.

Intégré dans de nombreuses coopérations territoriales, le CHR assure la direction du Centre Hospitalier de Briey, du CH de Boulay, de l'EPDS de Gorze et de l'EHPAD de Creutzwald. Il développe par ailleurs une coopération étroite avec l'hôpital régional d'instruction des armées Legouest (Metz).

Il est établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire « Lorraine Nord » (GHT 6) qui comprend le CH de Boulay, le CH de Briey, l'EPDS de Gorze, l'EPSM Metz-Jury, le CHS de Lorquin, le CHR Metz-Thionville, l'HRJA Legouest, et qui représente un bassin de population de l'ordre de 880 000 personnes (2^{ème} du Grand Est).

13 filières sont identifiées dans le cadre du projet médical partagé

- ❖ Psychiatrie et Santé Mentale :
- ❖ Périnatalité et Pédiatrie :
- ❖ Personnes âgées :
- ❖ AVC
- ❖ Cancérologie
- ❖ Démographie médicale, DPC, Temps partagé, HET, Qualité et sécurité des soins
- ❖ Urgences
- ❖ Soins critiques
- ❖ Spécialités chirurgicales, Populations vulnérables, Médecines physiques
- ❖ Spécialités médicales et consultations avancées
- ❖ Imagerie médicale
- ❖ Pharmacie
- ❖ Biologie





1. Missions

- Directeur adjoint chargé de la filière gériatrique
- Le poste peut être enrichi de périmètre importants (appui direction de site...)
- Le directeur adjoint est chargé dans son domaine de compétences, de la mise en œuvre des orientations stratégiques du projet d'établissement et particulièrement du projet médico-social
- Il intervient, en tant que de besoin, dans les différentes instances des établissements
- Il propose les choix opérationnels
- Il veille à la cohérence institutionnelle avec l'établissement support, à la cohésion des équipes et à la compréhension des enjeux internes et externes des établissements concernant la prise en charge de la personne âgée
- Interlocuteur de proximité des tutelles (conseil départemental, ARS ...) sur les sujets courants

2. Position dans la structure

- ✓ Liaisons hiérarchiques :
 - Directeur Général
 - Directrice Générale Adjointe
- ✓ Liaisons fonctionnelles :
 - Directions fonctionnelles
 - Directeurs délégués
 - Chefs des Pôles et chefs de services

3. Moyens mis à disposition

- Logement de fonction ou indemnités
- Voiture de service
- Téléphone portable

4. Qualités requises

- Capacité à être force de proposition
- Capacité de décision
- Capacité d'animation
- Sens du dialogue, qualités d'écoute, excellent relationnel
- Aisance dans la négociation
- Capacité à communiquer
- Sens du travail en équipe et respect d'autrui
- Honnêteté intellectuelle et sens de la loyauté
- Discrétion et mesure